

附件1

巴中金鑫矿业有限公司公开招聘专业技术人员岗位表

职位	职数	岗位职责	资格条件	待遇
安全工程专员	2	<p>1.安全管理：负责制定、实施和监督矿产业安全生产规章制度，确保生产过程中的安全。包括开展安全检查、风险评估、隐患排查等工作，以及提出改进措施和应急预案。</p> <p>2.培训与教育：对从业人员进行安全教育和培训，提高安全意识和操作技能。涵盖安全操作规程、事故预防、应急救援等方面。</p> <p>3.事故调查与处理：对发生的矿山安全事故进行调查，分析事故原因，提出改进措施，防止类似事故再次发生。负责编写事故报告，向上级领导汇报事故情况。</p> <p>4.安全技术与装备：负责研究和推广行业安全生产新技术、新工艺和新装备，提高安全生产水平。</p> <p>5.法律法规遵守：确保行业安全生产符合国家法律法规和标准要求，协助公司取得相关资质和认证。</p>	<p>1.大学专科及以上学历，专业：硕士研究生，安全科学与工程类；大学本科，安全工程、应急技术与管理、安全生产监管、安全防范工程、弹药工程与爆炸技术、特种能源技术与工程；大学专科，安全技术与管理、工程安全评价与监理。</p> <p>2.工作经验：具备1年及以上矿山行业安全或爆破等工作经历，熟悉安全生产流程和规范。</p> <p>3.知识与技能：掌握矿山行业安全生产相关法律法规和标准，具备安全管理和风险评估能力，具有初级注册安全工程师/助理安全工程师/初级爆破作业许可证/初级（D）爆破工程技术人员及以上技术职称或职业资格证书。具有相应高级及以上技术职称或职业资格的可放宽专业条件限制。</p> <p>4.职业素养：具备较强的责任心和敬业精神，能够承受一定的工作压力。</p> <p>5.年龄原则不超过35周岁。</p>	<p style="text-align: center;">7-12万/年， 试用期满后，经考核特别优秀的可实行协议工资。 五险一金、带薪年假、工会福利、定期体检。</p>

采/选矿
工程专
员

2

1.设计和制定采矿计划，选矿工艺的设计、优化和实施，提高矿产资源的利用效率和产品质量。

2.监督和管理采/选矿现场，及时解决生产中出现的技术问题，确保采/选矿活动的安全、高效进行。

3.负责采/选矿设备的选型、维护和管理，提高设备的使用效率和寿命。

4.参与矿山规划和开发，评估和分析矿产资源，为公司的投资决策提供依据。

5.研究和推广先进的采/选矿技术，提高行业整体水平。

1.大学专科及以上学历，专业：硕士研究生，矿业工程类；大学本科，采矿工程、矿物加工工程、矿物资源工程、智能采矿工程；大学专科，矿山智能开采技术、矿物加工技术。

2.工作经验：需要具备1年及以上采/选矿工程实践经验，能够应对各种采矿现场问题、选矿工艺流程和设备，了解相关行业标准和规范。

3.技能和能力：掌握采/选矿工程的基本原理和方法，具备良好的分析、判断和解决问题的能力，具有助理采矿工程师/助理选矿工程师/初级注册安全工程师/助理安全工程师/二级建造师（矿业工程）及以上技术职称或职业资格证书。具有相应高级及以上技术职称或职业资格的可放宽专业条件限制。

4.职业素养：具备良好的职业道德和责任心，能够认真履行工作职责，具有较强的解决问题的能力。

5.年龄原则不超过35周岁。

7-12万/年，试用期满后，经考核特别优秀的可实行协议工资。

五险一金、带薪年假、工会福利、定期体检。

<p style="text-align: center;">机电 工程 专员</p>	<p style="text-align: center;">2</p>	<p>1.矿山机电系统设计：负责矿山机电系统的设计、优化和改造，确保系统的稳定运行和高效生产。</p> <p>2.设备安装与调试：负责矿山机电设备的安装、调试和维护，保障设备的正常运行和安全生产。</p> <p>3.故障诊断与排除：对矿山机电设备进行故障诊断和排除，及时解决设备故障，提高设备运行效率。</p> <p>4.技术创新与改进：关注行业发展趋势，推动矿山机电技术的创新和改进，提高设备的自动化水平和生产效率。</p> <p>5.项目管理：负责矿山机电工程项目的规划、组织、实施和监控，确保项目按时、按质、按量完成。</p>	<p>1.大学专科及以上学历，专业：硕士研究生，矿业工程类、机械工程累、电气工程类；大学本科，机械电子工程；大学专科：矿山机电与智能装备、机电设备技术。</p> <p>2.工作经验：具备1年以上矿山机电工程岗位相关工作经验，熟悉矿山机电设备的安装、调试和维护及管理。</p> <p>3.技能要求：具有助理机电工程师/二级建造师（机电工程）及以上技术职称或职业资格证书。具有相应高级及以上技术职称或职业资格的可放宽专业条件限制。</p> <p>4.职业素养：具备较强的团队协作、沟通表达和项目管理能力，具备良好的职业道德和责任心。</p> <p>5.年龄原则不超过35周岁。</p>	<p style="text-align: center;">7-12万/年， 试用期满后，经考核特别优秀的可实行协议工资。</p> <p style="text-align: center;">五险一金、带薪年假、工会福利、定期体检。</p>
--	--------------------------------------	--	--	--